

キャリアラダー指導者編



「キャリアラダーで訪問看護師の育て方を学ぼう！」

- ねらい
 - 訪問看護キャリアラダーを使って職員の育成を遂行する
 - ラダーをのぼるために必要な研修等の意見から協会での研修構築につなげる
- 対象 訪問看護（管理者・指導者・教育担当）
- 日時 平成30年9月22日（土）10：00～16：30 （受付は30分前から開始）
- 会場 東京都看護協会会館2階大教室 <http://www.tna.or.jp/index.php/about/guide/access/>
- 定員 120名
- 参加費 会員：10,800円 非会員：21,600円
- 申し込み方法 mailにて、①キャリアラダー指導者編 ②ステーション名 ③役職 ④氏名 ⑤訪問看護経験年数をご記入の上 info@tokyohoukan-st.jp 宛お申し込みください。
申し込み受け付けは **8月1日から**
- 受講決定 先着順で決定いたします。
着信から2～3日以内に、着信メールに返信で受講決定通知をお送りいたします。
1週間以上も返信がない場合は、メールまたはお電話でお問い合わせください。

<プログラム>

時間	講義名	到達目標	内容
午前	1.キャリア開発はなぜ必要か？	訪問看護にキャリアラダーが必要な理由を知る	講義：訪問看護キャリアラダーができるまで
	2.管理者・指導者がまず自分を知ろう	指導者自身が、チェック方法を理解し、自身のキャリアを知る	実習：キャリアラダーの自己チェック
	3.実際に行動目標をチェックしてみる	自ステーションのスタッフのキャリアラダーを評価できる	実習：自ステーションのメンバー表を作ってみよう
午後	4. これまでにあった質問のアンサー	ラダー評価からスタッフ育成に必要な研修会を考えられる	実習：必要な研修を考えて入れてみよう
	5.成長につなげられる面接の方法	ラダーを元に、面接方法を理解する	実習：グループワーク、ロールプレイ
	6.自ステーションで職員の成長・育成にキャリアラダーを入れていけるか	キャリアラダー活用の有効性を高められる	実習：グループワーク