

キャリアラダー指導者編



「キャリアラダーで訪問看護師の育て方を学ぼう！」

- ねらい
 - 訪問看護キャリアラダーを使って職員の育成を遂行する
 - ラダーをのぼるために必要な研修等の意見から協会での研修構築につなげる
- 対象 訪問看護（管理者・指導者・教育担当）
- 日時 平成30年9月22日（土）10：00～16：30 （受付は30分前から開始）
- 会場 東京都看護協会会館2階大教室 <http://www.tna.or.jp/index.php/about/guide/access/>
- 定員 120名
- 参加費 会員：10,800円 非会員：21,600円
- 申し込み方法 mailにて、①キャリアラダー指導者編 ②ステーション名 ③役職 ④氏名 ⑤訪問看護経験年数をご記入の上 info@tokyohoukan-st.jp 宛お申し込みください。
申し込み受け付けは **8月1日から**
- 受講決定 先着順で決定いたします。
着信から2～3日以内に、着信メールに返信で受講決定通知をお送りいたします。
1週間以上も返信がない場合は、メールまたはお電話でお問い合わせください。

<プログラム>

時間	講義名		到達目標	内容
10：00～ 12：00	1.人材を育てる看護マネジメント	東京都立多摩総合医療センター 看護部長 上野真弓	専門職としてのキャリア開発支援を理解する	① キャリア開発は何故必要か？ ② 人的資源計画の基本的考え方
13：00～ 14：00	2.訪問看護キャリアラダー有効活用の具体例	野村訪問看護ステーション 所長 家崎芳恵	組織の理念に沿った訪問看護キャリアラダー活用について理解する	① 訪問看護キャリアラダーの特徴 ② 活用事例から学ぶ
14：15～ 16：15	3.成長につなげるための面接の方法	NPO 法人看護職キャリアサポート 代表 濱田安岐子	自ステーションのスタッフのキャリアラダーを評価できる	ロールプレイとグループワーク
16：15～ 16：30	まとめ			